

### Le CA Inrae c'est quoi ?

> Le conseil d'administration définit les orientations de notre institut en matière de thématiques, d'organisation de la recherche et de répartition des moyens alloués à ces recherches. On y vote les budgets et les nombreux arbitrages qu'ils impliquent. On y prend aussi des décisions, souvent très engageantes, que la direction n'est pas habilitée à prendre seule : contrat d'objectifs et de moyens, dossier prions, validation d'un régime indemnitaire...

> Le CA ne se réunit que pour 3 h, quatre fois par an... Et sa composition reste marquée par une représentation forte de l'agro-industrie (voir au verso). Le défi est que cette chambre d'enregistrement redevienne un réel espace délibératif.

### À quoi peut bien y servir la représentation du personnel ?

> Dans une instance de gouvernance qui comme souvent en France ne leur donne qu'une place minoritaire, vos représentant-e-s ne peuvent emporter les décisions ni peser sur l'ordre du jour. Mais nous votons, en votre nom. Et surtout, nous pouvons débattre et faire connaître nos positions.

> Parce qu'il implique nos tutelles ministérielles, le CA est un espace crucial pour partager la réalité des conditions de travail et de salaire et les arguments du personnel. Lorsque la voix syndicale allie souci de son mandat, collégialité des expressions et préparation des dossiers, il arrive qu'elle soit écoutée - voire même qu'elle convainque !

**Le plus de SUD** : les comptes rendus et expressions de vos élu-e-s sont partagés après chaque instance ([sud-recherche.org/SPIPprod/spip.php?rubrique448](https://sud-recherche.org/SPIPprod/spip.php?rubrique448))

### Quelles ont été les positions des élu-e-s SUD au CA depuis 2020 ?

> Dans une période budgétairement asphyxiante, marquée par la crise Covid, la recrudescence des conflits armés et la loi de programmation pluriannuelle de la recherche, c'est autour des emplois et des moyens qu'a été portée la contradiction.

- SUD a relayé votre opposition massive à des dispositifs imposés : régime du complément indemnitaire annuel, chaires de professeur junior...

- SUD a montré l'ampleur du décalage avec les discours satisfaits de la direction : déficit d'attractivité et d'anticipation des départs, difficultés persistantes de la fusion Inra-Irstea...

- SUD a insisté sur notre communauté de destin avec les autres acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche : réalité calamiteuse du démenagement à Saclay, faiblesse des salaires (constat partagé dans le rapport Mauguin 2019), soutien à nos collègues universitaires (grands perdants de la loi de programmation de la recherche 2021-2030).

> Dans ses déclarations liminaires, SUD a plusieurs fois exhorté les membres du CA à regarder hors de la boutique : mouvement des retraites, attaques de M<sup>me</sup> Vidal sur les libertés académiques, appels à bifurquer dans les écoles d'ingénieur, violence de la répression à Sainte-Soline.

> SUD a dénoncé sans relâche les instrumentalisation (heureusement pas toujours réussies) de l'institution Inrae par les lobbies agro-industriels : Varenne de l'eau, dérogations néonicotinoïdes sur la betterave, fin du glyphosate, « pause » d'Ecophyto.

> Critique quant aux promesses du tryptique robotique/numérique/génétique de France 2030, SUD a demandé et obtenu la tenue d'un débat interne sur les « nouvelles techniques génomiques » (nouveaux OGM) et leur conséquences sur la transition agro-écologique annoncée.



### Pourquoi voter SUD cette année ?

> Plus que jamais, vos élu-e-s s'engageront à défendre tous les personnels Inrae sur une ligne claire et résolue : refuser toutes politiques promouvant l'individualisme, l'arbitraire et la compétition généralisée (au nom de l'idéologie d'une prétendue « excellence »), épauler les collectifs de travail (notamment par une approche équilibrée du télétravail), protéger un service public de la recherche dirigé vers la satisfaction des besoins de la population...

> La « polycrise » sur laquelle prospèrent les extrêmes droites françaises et européennes n'est pas inéluctable. Mais elle ne disparaîtra pas demain. Face à la grande régression anti-environnementale, à l'autoritarisme et à l'arbitraire des décisions qui les accompagnent, il faudra tenir le cap d'une recherche pour tous et toutes, protéger l'engagement de nos collectifs, la qualité de nos recherches et nos conditions de travail !

> Attaché au pluralisme des contributions internes et externes, SUD continuera à alerter sur les impasses sociales et écologiques de nos choix de société. Depuis sa création en 2001, SUD-Recherche questionne les modalités et les finalités de nos recherches, alerte sur la nature de nos relations avec les attentes des populations, fait des propositions pour que nos travaux soutiennent l'émergence d'une agriculture et d'une alimentation respectueuses des humains, de leur histoire, des ressources et des écosystèmes.

**La recherche publique défend un idéal de coopération désintéressée et pacifique, par-delà les nations et les préjugés. Ces valeurs sont mises à mal dans des collectifs fracturés et soumis aux impératifs de la compétition et du capitalisme. Vos représentant-e-s SUD seront là pour affirmer l'importance de reconnaître l'ensemble des contributions à la recherche, de tous les métiers, et de la nécessité d'une collaboration interdisciplinaire basée sur des engagements concrets auprès de la société.**



## Trois lignes de force !



> Promouvoir une recherche publique ouverte au monde, préparant l'avenir de tous et toutes, garantie par financements récurrents qui assurent de la visibilité à moyenne échéance, une sécurité pour les agent-e-s et le maintien de l'indépendance pour notre établissement. Sur ces aspects, la nouvelle agence de programme rattachée à l'Inrae (Agralife) et la généralisation des chaires sont des cadeaux empoisonnés pour le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche.

> Défendre l'ensemble du personnel dans sa diversité et sa complémentarité (pas que les titulaires, pas que les valides, pas que les chercheurs...) par un travail syndical pratiquant la démocratie directe et l'autogestion. Nous demandons un salaire digne en début de carrière, des augmentations égales pour tou-te-s, des carrières sans blocage, le maintien du statut comme garant d'une recherche libérée des intérêts particuliers et des influences, une organisation du travail coopérative et laissant du temps et de la liberté aux équipes et aux individus. SUD s'oppose à l'individualisation des carrières, aux primes et aux contrats précaires, et à un espace de l'enseignement supérieur et de la recherche à deux vitesses.

> Continuer de peser sur le schéma stratégique Inrae 2030 afin que les travaux de notre institut répondent enfin à vos attentes et à celles des citoyen-ne-s. Face à la catastrophe climatique et environnementale, face au saccage économique et social, nos recherches tiennent une place unique et ont une responsabilité pour accompagner les réorientations des systèmes alimentaires et agricoles. Nous prendrons la direction au mot sur ses ambitions, en particulier en matière de responsabilité sociale et environnementale. Nous examinerons pour cela la cohérence de nos actions, comme par exemple lors du déploiement d'un agrivoltaïsme au rabais sur nos centres ou pour pointer la faible part de l'agriculture biologique dans nos surfaces expérimentales (8 % en 2021). Nous dénoncerons la logique du moins-disant systématique dans nos politiques d'achat, dont le fiasco de nos marchés publics « électricité » est la meilleure illustration.

# solidaires, unitaires et démocratiques !

**Au-delà des revendications propres à nos métiers, notre engagement est aussi de promouvoir un syndicalisme ouvert qui s'interroge sur notre rôle et nos actions dans un monde en mutation rapide, où la place de l'humain devra être plus importante que la recherche de profits.**

### Les 18 membres actuels du CA

5 représentant-e-s élu-e-s des personnels seulement !

4 représentant-e-s de l'État, désigné-e-s respectivement par les ministres chargés de l'agriculture, de la recherche, de l'écologie et du budget.

2 représentant-e-s d'établissements publics ayant une mission d'enseignement supérieur ou de recherche : la PDG du Cirad et le DG d'AgroSup Dijon.

3 personnalités choisies en fonction de leurs compétences dans les secteurs de l'agriculture, de l'environnement et de l'alimentation : le DG innovation et développement durable du groupe Avril, la présidente de l'Acta, le cofondateur de la société Ynsect.

2 représentant-e-s du monde du travail et de l'économie : le président de la Coopération agricole, la secrétaire nationale FGA-CFDT.

2 personnalités choisies parmi les représentants d'associations agréées de défense des consommateurs et d'associations agréées de protection de l'environnement : association CLCV, comité français de l'UICN.

Je retrouve les expressions de SUD sur :  
**sud-recherche.org**

### Vos candidat-e-s SUD Recherche

1.	Baptiste Hautdidier	H	IAE	Nouvelle Aquitaine-Bordeaux
2.	Fanny Guyomarc'h	F	IR	Bretagne-Normandie
3.	Pierre Benoit	H	DR	Versailles-Saclay
4.	Élodie Vercken	F	DR	Provence-Alpes-Côte d'Azur
5.	Pierre Guillemain	H	CR	Grand Est-Nancy
6.	Christine Koch	F	TR	Val de Loire
7.	Éric Cotteux	H	IE	Occitanie-Montpellier
8.	Marie-Thérèse Jorajuria	F	AT	Nouvelle Aquitaine-Bordeaux
9.	Olivier Guibert	H	TR	Provence-Alpes-Côte d'Azur
10.	Catherine Donnars	F	IR	Centre Siège

**Solidaires**  
**SUD**  
**Recherche**



Progrès social, écologie, internationalisme, féminisme, antiracisme, refus de l'antisémitisme, de l'islamophobie, des discriminations LGBT+ et du validisme... Avec SUD-Recherche et Solidaires, une articulation des luttes !



Et parce que je sais que le dialogue social à l'Inrae ne pourra pas vivre sans son personnel :  
**Je me renseigne, je m'implique, je me syndique !**