

MOTION des représentants et représentantes du personnel au CSAE INRAE du 26 septembre 2024

Jusqu'à l'épuisement ?

Le RSU de 2023, comme celui de 2022, montre des chiffres très inquiétants sur la charge de travail pour certain-es collègues à l'INRAE.

17 742 jours de congés perdus, soit 85 ETPT environ sur une base de 210 jours travaillés, 47 067 jours épargnés en CET, soit 224 ETPT, 43264 heures sup rémunérées 27 ETPT, 20 792 heures écrêtées 13 ETPT.

Ceci pour un total de 349 ETPT, sans compter toutes celles et ceux qui ne pointent pas et ne récupèrent pas.

Nous tirons la sonnette d'alarme sur les risques pour toutes ces personnes qui travaillent trop. Leur santé est vraiment en jeu dans ces processus de grands excès, nous craignons que le pire ne finisse par arriver suite à cette souffrance due au travail effacés de leurs indicateurs.

Le management doit faire respecter la quantité de travail dans les limites raisonnables qui sont ici vraiment dépassées.

Nous demandons à la direction de l'institut de vérifier les unités où ces dépassements sans limites sont atteints et d'y mettre un terme en contraignant les directions d'unités à ralentir pour protéger les salariés, notamment les précaires : doctorant-es, post-doc et CDD qui sont souvent les plus défavorisé-es sur ces aspects car n'osant pas faire respecter leurs droits et soumis par leurs encadrant-es à la pression du rendement scientifique.