

## Elire des représentants au CTS : pour quoi faire ?

### Le Comité Technique Spécial

#### Composition :

- Deux représentants de l'administration :
  - 1) Directeur de centre, président
  - 2) Responsable Ressources Humaines
- Cinq représentants du personnel (et autant de suppléants)

Les Directeurs d'UR sont invités aux réunions

**Attributions :** tout ce qui concerne notre vie collective au niveau local : l'organisation et le fonctionnement des unités et services, l'évolution des effectifs et les besoins en emplois, l'immobilier, les schémas de centres... Pour les questions concernant l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le CTS est assisté d'un CHSCT local



### Le Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT), commun à tout le site d'Antony :

#### Composition :

très similaire au CTS  
Le médecin de prévention et les assistants de prévention assistent aux réunions, ainsi que la DRH et le DGDSR (virtuel) au titre des responsables DG

#### Attributions :

- analyse et prévention des risques professionnels,
- visites des locaux et installations
- enquêtes sur les accidents du travail
- conditions de travail : charge de travail, environnement physique, entretien des locaux, durée et aménagement du temps de travail...

Cette élection sert à désigner vos représentants au CTS du centre d'Antony mais aussi indirectement au CHSCT du site, en fonction des résultats du vote. Voir ci-contre la composition et les principales attributions de ces instances. Le mandat est de 4 ans.

Ces instances sont « consultatives », c'est-à-dire que la décision appartient toujours in fine à la direction. Mais elles permettent aux représentants du personnel d'obtenir des informations et de donner leur avis sur les projets qui leur sont soumis.

### Quelques exemples de sujets traités en CTS et/ou CHSCT d'Antony depuis la dernière élection (oct 2011) :

- Suivi CDD et demandes d'ouvertures d'emplois
- Déménagements / aménagements de locaux
- Premières infos sur l'élaboration du schéma de centre
- CHSCT : Visite périodique des véhicules de service ; stockage des produits chimiques ; visite des locaux de la cantine et de TSAN

### Des enjeux difficiles à l'horizon pour Antony :

- Devenir de TSAN
- Remplacements des départs, tant aux services généraux que dans les équipes de recherche
- Projets de relocalisation du site d'Antony et projets de rapprochement avec des entités universitaires
- Mise en place de systèmes de contrôle de plus en plus contraignants

Si nous ne voulons pas que cela se traduise par des surcharges de travail, des restructurations sauvages, des mobilités forcées... il faudra que les représentants du personnel soient très réactifs et tous les personnels prêts à se mobiliser autour d'eux !

**Titulaires, CDD, doctorants : vous êtes tous concernés ! Vos représentants élus sont un point d'appui indispensable pour vous défendre. Pour les aider à vous aider, participez au vote !**



Les grands principes qu'on continuera de défendre, pour tous, titulaires CDD ou doctorants :

- Pas de restructurations sauvages, de mise en concurrence des agents, de mobilités forcées
- Pas de passe-droits, de régimes d'exception
- Pas de chantage (via les (non)renouvellements de CDD, les primes...)
- Pas d'économies sur notre dos : salaire, formation, remboursement des frais de déplacement, paiement des astreintes et sujétions... sont des droits, non des variables d'ajustement budgétaires !



**Au niveau local comme au niveau national de l'Institut et au niveau ministériel**

**Votez SUD-Recherche-EPST, union syndicale Solidaires**

Voir au verso notre liste de candidat-e-s pour le CTS, complétée avec des volontaires pour le CHSCT

## ***Les candidat-e-s présentés par SUD-Recherche-EPST***

Nous sommes pour certains déjà investis dans la vie collective, que ce soit au niveau national ou local, pour d'autres « novices » mais prêts à nous investir également dans cette responsabilité.

Dans un système sous tension, à l'avenir incertain, où tout est fait pour mettre en concurrence les équipes, les individus, nous serons au service de l'intérêt collectif, dans un esprit de solidarité et d'unité intersyndicale.

Face à des directions qui ont du mal à accepter la contradiction, à intégrer le point de vue des personnels, nous essaierons de faire vivre les rares lieux où le personnel, via ses représentants élus, peut interpeller la direction du centre et le Président, et exprimer clairement son avis sur les projets les concernant. Nos candidat-e-s sont prêts à être vos porte-paroles, et à « monter au créneau » si nécessaire, avec votre appui.

### **Les candidat-e-s au Comité Technique Spécial d'Antony présentés par SUD-Recherche-EPST**

(le nombre d'élu-e-s dépendra de l'ampleur de vos suffrages)

1.	6.
2.	7.
3.	8.
4.	9.
5.	10.

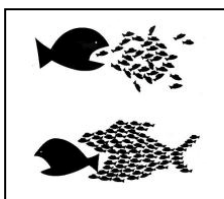
**Voter pour les candidats SUD-Recherche-EPST, c'est marquer votre soutien à notre action passée et surtout nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier**, en coordination étroite avec les élus SUD-Recherche-EPST des autres centres IRSTEA (nous avons des élus dans tous les centres) et des autres EPST (CNRS, INRA, IFSTTAR...). Nous pouvons également bénéficier de l'appui des structures locales interprofessionnelles de l'Union Syndicale Solidaires (stages de formation Hygiène et Sécurité, appui juridique, ...).

## ***Votez SUD-Recherche-EPST, union syndicale Solidaires***

*Plus la liste SUD-Recherche-EPST recueillera de suffrages, plus elle aura d'élu-e-s, et plus leurs interventions auront du poids, dans cette instance et au-delà*

Attention : les votes devront être parvenus à la DG avant le 4 décembre à 12h

***Soutenir notre action par votre vote, c'est bien,  
y apporter votre concours, c'est encore mieux !...***



*Pour briser l'isolement, la spirale du « chacun pour soi » => prendre le temps de se réunir, de se parler*

*Pour déjouer la politique du « diviser pour régner », pouvoir se défendre efficacement => réfléchir et agir collectivement*

**Quel que soit votre statut (titulaire Recherche ou Agriculture, CDD, doctorant...), quelle que soit votre fonction, vous avez toute votre place à SUD-Recherche-EPST !**

**Rejoignez la section syndicale SUD-Recherche-EPST  
du site d'Antony !**

**Contacts :**