

ELECTIONS DES REPRÉSENTANT.E.S DU PERSONNEL AU COMITÉ TECHNIQUE

Un défi : que la voix des personnels de l'Ined soit entendu...

Vous travaillez pour l'INED, quel que soit (ou presque) votre statut et votre niveau d'emploi, vous êtes appelé.es à renouveler vos représentant.e.s au Comité Technique (CT).

Le CT est l'instance compétente où se discute tout ce qui concerne notre vie collective : les statuts du personnel, les rémunérations, l'orientation et l'organisation de l'Ined...

Les résultats de ce vote serviront par ailleurs à désigner des représentante.e.s au **Comité Hygiène Sécurité Conditions de Travail (CHSCT)**

... avec une délégation combative et motivée

Lutte contre la précarité

Pour cette élection au comité technique, 36% du corps électoral est composé de collègues non titulaires.



Pérennisation des postes avec un **plan massif de titularisation**, ouverture de discussions sur **l'indemnisation du chômage**, **équité dans les rémunérations** avec les titulaires et entre contractuel.le.s, et plus de détail sur l'emploi non titulaire dans le bilan social annuel seront nos principales revendications.

Contre l'individualisation des rémunérations, pour leur transparence

Le dispositif Rifseep devra être rediscuté pour aboutir à un modèle plus juste et plus favorable aux bas salaires, comme à l'INRA. Nous souhaitons que le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) soit prioritairement réservé, et sous forme mutualisée, aux personnes qui n'ont pas bénéficié de l'intégration d'une (juteuse) prime complémentaire (PFI et/ou ISFIC). Pour les chercheur.e.s, nous revendiquons une **mutualisation de la PEDR (ex PESté)**.

Comme dans les grandes entreprises, nous souhaitons que le personnel ait **connaissance du salaire médian** avec, lorsque c'est possible une ventilation par corps. Enfin, nous demandons **l'intégration immédiate de nos deux (oui deux) collègues de catégorie C** dans le corps des technicien.nne.s de recherche.

Lutte contre le harcèlement et toutes les formes de violence au travail



SI.
LE HARCELEMENT SEXUEL
NE S'ARRÊTE PAS
AUX PORTES DE CET ÉTABLISSEMENT.
NE FERMONS PLUS LES YEUX.



Comme le risque est grand de les voir s'accroître avec la précarisation galopante de l'emploi, nos représentant.e.s au CHSCT veilleront à ce que l'Ined soit irréprochable sur les mesures de prévention et de sensibilisation, de protection des personnes, et sur l'exemplarité des sanctions.

L'Ined devra parfaitement se conformer à la circulaire du 09 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique.

Le projet immobilier « Campus Condorcet »

A quelques mois du déménagement, l'avenir de collègues reste très incertain. Nous n'accepterons ni mutualisations forcées ni bradage de leur statut. Nous nous opposerons fermement à toute **tentative de mise sous tutelle de l'Ined** par l'établissement public, rendue possible avec le projet d'ordonnance lié aux « établissements expérimentaux », et au lancement de la seconde phase du projet immobilier Condorcet.

SUD comme SOLIDAIRES

POUR des EPST retrouvant leur place à part entière d'opérateurs de recherche en partenariat avec les universités, dans un paysage débarrassé des COMUE et autres mutualisations forcées...

POUR une recherche garantissant une expertise publique indépendante, ce qui suppose *a minima* le **maintien des effectifs titulaires** et des **budgets pérennes**.

SUD comme UNITAIRES

CONTRE la précarité, la multiplication des statuts en refusant l'explosion des CDD comme une fatalité et la mise en place des contrats de chantier. La seule remise en cause du Crédit Impôt Recherche (cadeau de 6 milliards aux patrons) créerait des milliers d'emplois !

CONTRE l'individualisation des rémunérations

La PESTe rebaptisée PEDR et le dispositif RIFSEEP mettent en compétition le personnel tandis que le point d'indice est gelé. **Demandons un rattrapage uniforme pour tout le personnel, titulaire ou non, de 300 euros mensuels, plus égalitaire qu'une mesure en pourcentage, et une prime unitaire revalorisée à 7000 euros (prime moyenne en catégorie C dans d'autres ministères) avant son intégration dans le salaire.**

CONTRE la mise sous pression des collectifs et des individus.

SUD comme DEMOCRATIQUES

Rendant compte des réunions, avec les notes des élu.e.s SUD à chaque séance du CT.

Appuyant la diversité des initiatives, comme celle des collectifs de précaires.

VOTER SUD Recherche EPST

C'est marquer votre soutien à la nouvelle section syndicale de l'Ined, encourager ses actions en coordination étroite avec les autres EPST (CNRS, INRA, INSERM, IFFSTAR, IRSTEA...) et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de **l'Union Syndicale Solidaires**.

SUD-Recherche-EPST, créé en 2003, est un syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-EPST. Un syndicat regroupant des personnels titulaires et non titulaires, quels que soient leurs fonctions et leurs corps d'appartenance, de tous les organismes de recherche est plus efficace pour intervenir sur les nombreux dossiers communs.

Liste des candidat.e.s présentée par Sud Recherche Epst

1	NOM_CANDIDAT		IE
2	NOM_CANDIDATE		IR
3	NOM_CANDIDAT		CR
4	NOM_CANDIDATE		DR
5	NOM_CANDIDATE		Post-Doc
6	NOM_CANDIDATE		TR

SOLIDAIRES dans un monde de brutes...

Le 6 décembre 2018

Votez SUD Recherche EPST !



Pour avoir plus d'informations sur l'activité du syndicat

<http://www.sud-recherche.org>